

Firma:

## Personalbogen 2019 für Geringfügig Beschäftigte

### 1. Persönliche Angaben:

Name, Vorname: \_\_\_\_\_

Straße, Postleitzahl, Ort: \_\_\_\_\_

Geschlecht:  weiblich  männlich

Geburtsdatum: \_\_\_\_\_

Geburtsort / Geburtsland: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Geburtsname: \_\_\_\_\_

Familienstand: \_\_\_\_\_ Telefon: \_\_\_\_\_

Staatsangehörigkeit: \_\_\_\_\_

Ich bin Beamter/Richter/Soldat:  Nein  Ja

Rechtskreis / alte oder neue Bundesländer:  West  Ost

Persönliche Identifikationsnummer: \_\_\_\_\_

Rentenversicherungsnummer: \_\_\_\_\_

Bankbezeichnung / BIC: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

IBAN: \_\_\_\_\_

Schulbildung / Schulabschluss: \_\_\_\_\_

Berufsausbildung / Berufsabschluss: \_\_\_\_\_

Vermögenswirksame Leistungen  ja, \_\_\_\_\_  nein

wenn ja) bitte Unterlagen beilegen  Unterlagen wurden beigelegt  Unterlagen werden nachgereicht

### 2. Angaben zum Beschäftigungsverhältnis:

Beginn der Beschäftigung: \_\_\_\_\_

Ort der Beschäftigung / Filiale: \_\_\_\_\_

Art der Tätigkeit/ Tätigkeitsbereich: \_\_\_\_\_

Arbeitsentgelt pro Monat: \_\_\_\_\_ € (mind. 9,19 €) € pro Stunde: \_\_\_\_\_

Einmalzahlungen/Sonderzahlungen:  ja  nein  Verzicht

Befristung der Beschäftigung:  ja  nein

wenn ja) Befristung von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

Arbeitszeit: Stunden pro Woche und pro Monat: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Anzahl der Arbeitstage pro Woche: \_\_\_\_\_

### 3. Angaben zur Lohnsteuer

Besteuerung nach beigefügter Lohnsteuerkarte oder

pauschale Lohnsteuer in Höhe von 2% (trägt der Arbeitgeber)

### 4. Angaben zur Krankenversicherung

Ich bin in der **gesetzlichen Krankenversicherung** versichert:  ja  nein, da privat versichert

Ich bin  pflichtversichert  familienversichert  freiwillig gesetzlich versichert

Bei folgender Krankenkasse: \_\_\_\_\_

Bitte vollständigen Namen und Adresse angeben!

**5. Status bei Beginn/während der Beschäftigung bei der oben genannten Firma**

<input type="checkbox"/>	Schüler/in	Schulbescheinigung liegt vor:	Ja / Nein
<input type="checkbox"/>	Schulentlassene/r	Schulzeit endet voraussichtlich am:	_____
<input type="checkbox"/>	Student/in	Kopie der Immatrikulationsbescheinigung liegt bei:	Ja / Nein
<input type="checkbox"/>	Wehr-/Zivildienstleistende/r	vom: _____	bis: _____
<input type="checkbox"/>	hauptberufliche/r Arbeitnehmer/in	vom: _____	bis: _____
<input type="checkbox"/>	Arbeitnehmer/in in der Elternzeit		
<input type="checkbox"/>	geringfügig Beschäftigte/r		
<input type="checkbox"/>	kurzfristig Beschäftigte/r		
<input type="checkbox"/>	Selbständige/r	seit dem: _____	
<input type="checkbox"/>	Arbeitslos / Arbeitsuchend		
<input type="checkbox"/>	Sozialhilfeempfänger / Hartz IV		
<input type="checkbox"/>	Hausfrau/Hausmann		
<input type="checkbox"/>	Beamtin/Beamter		
<input type="checkbox"/>	Altersrentner/ Pensionsempfänger		
<input type="checkbox"/>	Rentner/in wegen geminderter Erwerbsfähigkeit		
<input type="checkbox"/>	Sonstiges:	_____	

**6. Weitere Beschäftigungen bei anderen Arbeitgebern z.B. Hauptbeschäftigung, andere Minijobs**

Es besteht/bestehen derzeit ein oder mehrere Beschäftigungsverhältnis(se) bei (einem) anderen Arbeitgeber(n).

ja  nein

falls ja) Ich über derzeit folgende Beschäftigung aus:

Arbeitgeber mit Adresse	Beginn	Bruttolohn	die weitere Beschäftigung
1.			<input type="checkbox"/> ist geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> mit Eigenanteil zur RV <input type="checkbox"/> ohne Eigenanteil zur RV <input type="checkbox"/> nicht geringfügig entlohnt
2.			<input type="checkbox"/> ist geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> mit Eigenanteil zur RV <input type="checkbox"/> ohne Eigenanteil zur RV <input type="checkbox"/> nicht geringfügig entlohnt

Anmerkung: Eine geringfügig entlohnte - für den Arbeitnehmer abgabenfreie - Beschäftigung liegt vor, wenn das monatliche Arbeitsentgelt insgesamt 450,00 € nicht übersteigt!

Bei Addition der Bruttoarbeitsentgelte aus der/den bereits ausgeübten geringfügig entlohten Beschäftigung(en) und der von diesem Fragebogen betroffenen (neuen) geringfügig entlohten Beschäftigung ergibt sich ein Betrag, der regelmäßig 450 € im Monat übersteigt.

JA  Nein

**7. Antrag auf Befreiung von der Rentenversicherungspflicht**

Der Arbeitnehmer einer geringfügig entlohten Beschäftigung kann auf die Versicherungspflicht in der gesetzlichen Rentenversicherung durch schriftliche Erklärung gegenüber dem Arbeitgeber befreit werden § 6 (1b) SGB VI

**Erklärung:**

laut Antrag vom \_\_\_\_\_.\_\_\_\_.2019 habe ich folgende Wahl getroffen:

*siehe Anlage*

<input type="checkbox"/>	Befreiung von der Rentenversicherungspflicht
<input type="checkbox"/>	Rentenversicherungspflicht ab dem: _____
<input type="checkbox"/>	Es besteht eine weitere geringfügige Beschäftigung, in der ich schriftlich gegenüber dem Arbeitgeber auf die Rentenversicherungsfreiheit verzichtet habe.

## 8. Erklärung durch den Arbeitnehmer

**Ich werde Änderungen der Verhältnisse unter Punkt 3 unverzüglich dem Arbeitgeber anzeigen.**

**Ich werde solange als kinderlos eingestuft, bis ich einen Nachweis erbringe.**

**Ich versichere, dass die vorstehenden Angaben der Wahrheit entsprechen.**

**Ich verpflichte mich, meinem Arbeitgeber alle Änderungen z.B. Arbeitsaufnahme oder Beendigung einer weiteren Beschäftigung oder Änderung des Arbeitsentgelts unverzüglich mitzuteilen.**

**Ich wurde darüber in Kenntnis gesetzt, dass ich bei Verletzung meiner Mitteilungspflicht gegenüber dem Arbeitgeber für den entstanden Schaden haften muss.**

## 9. Bestätigung durch den Arbeitnehmer für bestimmte Wirtschaftsbranchen

Ich wurde darüber in Kenntnis gesetzt, dass in folgenden Wirtschaftsbranchen:

Baugewerbe, **Gaststätten- und Beherbergungsgewerbe**, Personenbeförderungsgewerbe, Speditions-/ Transport- und Logistikgewerbe, Schaustellergewerbe, Unternehmen der Fortwirtschaft, Gebäudereinigungsgewerbe, Fleischwirtschaft und

Unternehmen welche sich am Aufbau und Abbau von Messen und Ausstellung beteiligen,

eine Sofortmeldepflicht der Personaldaten vor Beginn der Beschäftigung gesetzlich vorgeschrieben ist und ich daher diesen Personalbogen vor Beschäftigungsaufnahme bei dem Arbeitgeber einreichen muss.

Ich wurde darüber informiert, dass in den oben genannte Wirtschaftsbranchen jeder Arbeitnehmer auch während der Arbeitszeit seinen amtlichen Ausweis mitführen und ich bei Nichtbeachtung dieser gesetzlichen Vorschrift im Falle einer Kontrolle mit einem Bußgeld rechnen muss.

Mein Arbeitgeber gehört zu diesen Branchen

<input type="checkbox"/>	Ja
<input type="checkbox"/>	Nein

## 10. Arbeitszeitznachweis nach dem Mindestlohngesetz

Ab 01.01.2015 sind geringfügig Beschäftigte verpflichtet, **Beginn**, **Ende** und **Dauer der täglichen Arbeitszeit** zu dokumentieren.

Die Dokumentation ist spätestens bis zum Ablauf des siebten auf den Tag der Arbeitsleistung folgenden Kalendertages vorzunehmen.

## 11. Unterschrift des Arbeitnehmers

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift des Arbeitnehmers

## 12. Unterschrift des Arbeitgebers

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Arbeitgeber